

Министерство культуры Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Екатеринбургский государственный театральный институт»

ПРИНЯТО

Ученым советом федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Екатеринбургский
государственный театральный
институт»
протокол от 9.09.2022 №8

УТВЕРЖДЕНО

Ректор
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Екатеринбургский
государственный театральный
институт»
9.09.2022 год



/А.А. Глуханюк

ПОЛОЖЕНИЕ

о процедуре проведения выборов заведующего кафедрой федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Екатеринбургский государственный театральный институт»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок выборов на должность заведующего кафедрой федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Екатеринбургский государственный театральный институт» (далее – Институт). Настоящее Положение также регламентирует порядок назначения и освобождения от должности заведующего кафедрой.

1.2. Должность заведующего кафедрой относится к профессорско-преподавательской должности.

1.3. Согласно положениям статьи 332 Трудового кодекса Российской Федерации должность заведующего кафедрой является выборной. Порядок проведения выборов на должность заведующего кафедрой устанавливается уставом Института и настоящим Положением.

Отдельные вопросы проведения выборов заведующего кафедрой, не урегулированных настоящим Положением, регламентируются приказами ректора.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №

Справка рассматривается на заседании кафедры и в последующем хранится вместе с протоколом заседания, на котором рассматривалась справка.

2.5. Ректор может назначить комиссию для рассмотрения результатов деятельности кафедры за отчетный период.

2.6. Правом выдвижения кандидатуры на должность заведующего кафедрой обладают:

- группы (не менее 5 человек) представителей профессорско-преподавательского состава данной кафедры;
- декан, ректор, проректор;
- Ученый совет.

Самовыдвижение на должность заведующего кафедрой не допускается.

2.7. Каждый кандидат на должность заведующего кафедрой в течение месяца после публикации объявления о проведении выборов заведующего кафедрой на официальном сайте Института подает заявление об участии в выборах на имя ректора. Заявление подается ученому секретарю Ученого совета.

К заявлению кандидата прилагаются список научных трудов за последние пять лет, программы деятельности и развития кафедры на следующие 5 лет. Если в выборах принимает участие действующий заведующий кафедрой, он дополнительно представляет письменный отчет о работе кафедры за отчетный период (период, в течение которого заведующий действующий заведующий кафедрой занимал указанную должность).

Программа деятельности и развития кафедры формируется на основании действующих документов Института, содержащих стратегические направления развития Института, и включает мероприятия и показатели, обозначенные в данных документах.

Отчет о работе кафедры за отчетный период составляется на основе программы деятельности и развития кафедры, действовавшей в отчетный период.

Лица, участвующие в выборах впервые, дополнительно прилагают:

- листок по учету кадров;
- автобиографию;
- копию трудовой книжки;
- копии документов о высшем образовании, наличии ученой степени и ученого звания, заверенные в установленном порядке;
- справку о наличии/отсутствии судимости, полученную не ранее чем за месяц до дня ее представления ученому секретарю Ученого совета.

Ученый секретарь Ученого совета вправе отказать в приеме заявления об участии в выборах заведующего кафедрой в случае несоответствия кандидата квалификационным требованиям (пункт 2.6 настоящего Положения), непредставления необходимых документов (указаны выше в настоящем пункте) либо в случае нарушения срока подачи заявления.

Кандидатам должна быть обеспечена возможность ознакомления с настоящим Положением, уставом Института, условиями трудового договора,

3.4. Все кандидатуры на должность заведующего кафедрой вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

3.5. Для проведения и подведения итогов тайного голосования Ученый совет перед началом тайного голосования избирает из своего состава открытым голосованием счетную комиссию (не менее трех человек).

3.6. Решение о выборах является действительным, если в голосовании приняли участие не менее $2/3$ списочного состава членов Ученого совета. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов членов Ученого совета, принявших участие в голосовании. Если ни один из кандидатов не получил указанного количества голосов, то Ученый совет вправе принять решение о проведении второго тура голосования либо признать выборы несостоявшимися.

Во втором туре участвуют два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов по результатам первого тура. Избранным по результатам второго тура считается кандидат, получивший простое большинство голосов членов Ученого совета, принявших участие в голосовании.

3.7. Выборы могут быть признаны несостоявшимися, если:

- по результатам первого тура ни один из кандидатов не получил более 50% голосов членов Ученого совета, принявших участие в голосовании;
- по результатам второго тура ни один из кандидатов не получил более 50% голосов членов Ученого совета, принявших участие в голосовании;
- до проведения голосования в первом или втором туре все кандидаты отказались от участия в выборах.

При этом процедура проведения новых выборов должна включать проведение заново всех вышеуказанных мероприятий.

Вся документация, связанная с проведением выборов, должна храниться в Институте не менее пяти лет со дня проведения выборов.

3.8. Решение Ученого совета является основанием для заключения трудового договора с избранным кандидатом и издания приказа о приеме его на работу в должности заведующего кафедрой. В том случае, если по результатам голосования победителем признается действующий заведующий кафедрой или иной действующий сотрудник Института, с ним может быть заключено дополнительное соглашение к действующему трудовому договору.

3.9. Нарушение процедуры проведения выборов, установленной настоящим Положением, влечет за собой отмену результатов выборов.

3.10. В случаях, если 1) процедура выборов не окончена к моменту истечения срока трудового договора с заведующим кафедрой либо 2) выборы признаны несостоявшимися, ректор вправе продлить полномочия заведующего кафедрой единообразно на срок до года либо назначить иное лицо временно исполняющим обязанности заведующего кафедрой на один год.

3.11. Кандидат вправе заявить самоотвод с момента подачи документов для участия в выборах до начала тайного голосования на Ученом совете одним из следующих способов:

единолично возложить исполнение обязанностей заведующего кафедрой на одного из ведущих сотрудников Института, соответствующего по квалификационным требованиям должности заведующего кафедрой (пункт 2.2. настоящего Положения), сроком не более чем на один год.

5. Освобождение от должности

5.1. Заведующий кафедрой освобождается от должности приказом ректора в связи с истечением срока трудового договора или досрочно.

5.2 Досрочное освобождение от должности заведующего кафедрой осуществляется приказом ректора в случаях:

- ликвидации или реорганизации кафедры;
- личного заявления заведующего кафедрой;
- повторного (в течение одного года) грубого нарушения заведующим кафедрой устава Института;
- применения (в том числе однократного) заведующим кафедрой методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
- неэффективной деятельности кафедры (по представлению Ученого совета).

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение подлежит публикации на официальном сайте Института.

6.2. Настоящее Положение утверждается, изменяется, дополняется и отменяется решением Ученого совета.